



CHARTRE D'ENGAGEMENT DE LA DIRECTION

Engagement du directeur en faveur de la responsabilité sociétale, de la sécurité et de l'excellence technique

Madame, Monsieur, Chers collaborateurs, partenaires et clients,

En tant que Directeur de AFC ENERGIE, je tiens à mettre en avant notre engagement profond en faveur d'une croissance durable, responsable et techniquement exemplaire.

Notre entreprise, spécialisée dans les installations électriques et la haute tension, s'appuie sur des compétences solides :

Maîtrise des installations HT/BT, rigueur dans la gestion de nos prestations, expertise dans la mise en conformité réglementaire, mais également dans l'optimisation des procédures et des techniques d'intervention.

Ces savoir-faire sont portés par des équipes engagées, formées et animées par le sens du service.

Mais notre ambition va au-delà de la performance technique. Elle s'inscrit dans une démarche de **Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)**, que nous considérons comme un levier stratégique et humain.

Dans les faits, cela se traduit par :

- **Des pratiques responsables sur nos chantiers** : Priorisation de la sécurité, réduction et valorisation des déchets, optimisation énergétique (réduction des émissions, énergie alternative)
- **Une politique RH inclusive et bienveillante, qui met en avant le capital humain et son développement** : Formation continue, égalité des chances et aide à la mobilité, optimisation de la qualité de vie au travail, management participatif, valorisation de projet personnel
- **Un ancrage territorial fort, travailler au plus près du terrain pour répondre au besoin de nos régions** : partenariats locaux, engagement dans l'emploi et l'insertion (mission locale, FRANCE TRAVAIL, partenariat Ecole et ETP régionales, implications dans des projets d'aides aux entreprises)
- **Une volonté d'innovation durable** : choix de fournisseurs écoresponsables, amélioration continue de nos process, faire le choix de projets permettant de réduire les impacts carbone.
- **La sécurité, notre priorité collective**

Au cœur de notre engagement se trouve une **culture de la sécurité** que nous cultivons chaque jour.

Elle ne se limite pas au respect des normes et des consignes, c'est une posture, une vigilance partagée, une exigence que nous portons et développons toujours un peu plus ensemble. La mise en avant de la bienveillance pour une meilleure efficacité. Le choix de l'objectif 0 accidents sur nos chantiers

Pour arriver à ce résultat, nous investissons dans :

- La **formation régulière** de nos équipes sur les aspects obligatoires métiers mais également en accentuant nos efforts sur des formations de développement complémentaires et objectifs de sécurité optimisés.
- Les dotations régulières d'EPI auprès de l'ensemble de nos équipes et le suivi continu de nos équipements (métrologie, contrôle) - Veiller à la qualité de nos équipements
- La prévention active sur nos chantiers et dans nos ateliers (animations QHSE, causeries, organisation d'ateliers, mise en place des debriefs hebdomadaire sécurité chantier, affichage et communication variées)
- La mise en place des alertes internes par des remontées : de situations à risque, presque accident et des retours d'expérience avec analyse de cause, dans le but de développer la responsabilisation individuelle et collective face aux enjeux de sécurité

Au sein d'AFC Energie, nous pensons que chaque collaborateur est acteur de sa propre sécurité mais aussi de celle des autres. C'est pour cela que nous avons fait de cette culture un pilier de notre performance et de notre responsabilité.

Je m'engage personnellement à porter cette vision, à l'incarner dans nos projets, et à mobiliser nos équipes autour de ces valeurs. C'est grâce à l'ensemble de ces dernières, que nous porterons les fruits d'une entreprise impliquée, humaine et tournée vers un avenir plus responsable.

Je vous remercie pour votre confiance et votre engagement à nos côtés.

LELIEVRE Jean-Charles / Directeur général AFC ENERGIE

